

Loopbaanoriëntatie en Loopbaanontwikkeling



Human Consult
Parkweg 20
8191 JL Wapenveld

www.human-consult.nl
info@human-consult.nl
(038) 423 29 55



Inhoudsopgave

| | |
|--|---|
| Individuele Loopbaanoriëntatie (ILO) | 4 |
| Individuele Loopbaanoriëntatie variant 1 (ILO 1) | 5 |
| Loopbaanontwikkeling onderzoek gericht op de huidige functie | 5 |
| Individuele Loopbaanoriëntatie variant 2 (ILO 2) | 5 |
| Loopbaanonderzoek voor een concrete, nieuwe functie in uw huidige organisatie | 5 |
| Individuele Loopbaanoriëntatie variant 3 (ILO 3) | 6 |
| Loopbaan oriëntatie traject gericht op mogelijkheden voor een andere functie binnen uw huidige organisatie | 6 |
| Individuele Loopbaanoriëntatie variant 4 (ILO 4) | 7 |
| Loopbaan oriëntatie onderzoek gericht op uw ambities en mogelijkheden voor een andere functie binnen en ook buiten uw huidige organisatie | 7 |
| De inhoud van de onderzoeksprogramma's | 9 |
| Beroepsrichtlijnen | 9 |

Loopbaanbegeleiding die aansluit bij uw situatie

Loopbaanbegeleiding is bij ons altijd maatwerk. Wij stemmen ieder traject af op de persoonlijke situatie van de deelnemer. Veel mensen zijn op zoek naar zinvol, motiverend, uitdagend, inspirerend werk. Werk waar ze energie van krijgen en een goed inkomen voor krijgen. Human Consult helpt u daarbij.

Waarom zou u met ons aan de slag gaan?

We hebben meer dan **25 jaar ervaring** in het begeleiden van mensen naar passende functies. Als we met elkaar aan de slag gaan, dan zetten we ons voor de volle 100% in om uw traject te laten slagen en tot een goed resultaat te brengen.

De eerste stap is dat we **kennismaken**. Dit geeft u de gelegenheid om te ontdekken of wij ook voor u van betekenis kunnen zijn. Net zoals we dat hebben kunnen doen voor velen die u voorgingen. Dit gesprek is kosteloos en verplicht u niet om met ons aan de slag te gaan.

De meeste mensen die bij ons een kennismakingsgesprek aanvragen, besluiten daarna ook met ons verder te gaan. Dan raken we in ieder geval vaak de ‘goede snaar’. Gun uzelf ook die mogelijkheid.

Uw begeleiders

U zult bij ons begeleid worden door een vast duo van twee psychologen die gedurende het traject uw aanspreekpunt zijn. Deze psychologen werken volgens de regels van het Nederlands Instituut voor Psychologen. Dit geeft u de **garantie** dat u **op een deskundige, betrouwbare en zorgvuldige manier** begeleid zult worden.

Loopbaan oriëntatie is een belangrijk moment

Oriënteren op een andere functie doe je niet zo maar even via internet of op een middag, bijvoorbeeld door wat testen te maken. Het vraagt om nadenken, informatie verzamelen, praten met mensen, veel lezen, maar bovenal vraagt het om een proces van bewustwording. Uzelf bewust worden van het werk dat u boeiend en inspirerend vindt, heeft dus ook wat tijd nodig om ‘te rijpen’. Daarom is de **looptijd van uw loopbaanoriëntatietraject** (voor de ILO3 en ILO4 programma’s) bij ons bureau gemiddeld 4-6 weken. Maar daarna heeft u dan ook wat in handen.

Al uw werk en inzet resulteren in een **schriftelijke rapportage** met een duidelijke beschrijving van uw ambities, drijfveren, belangstelling, persoonlijkheid, denkniveau, competenties, ontwikkelingspunten. Uiteraard krijgt u een duidelijk advies over functies die u goed zouden passen en ook realistisch en haalbaar zijn.

Individuele Loopbaanoriëntatie (ILO)

De inhoud van een Individueel Loopbaan Onderzoek (ILO) is altijd afgestemd op uw persoonlijke behoefte en situatie. U heeft de keus uit de volgende varianten.

| Onderzoeksvariant | Doelstelling |
|-------------------|---|
| ILO 1 | Dit programma onderzoekt de kwaliteiten en ontwikkelpunten in relatie tot uw huidige functie. |
| ILO 2 | In dit programma worden uw kwaliteiten en ontwikkelpunten in beeld gebracht voor een concrete, <i>reeds bekende</i> , nieuwe functie binnen uw huidige organisatie. |
| ILO 3 | Tijdens dit programma worden de ambities en mogelijkheden onderzocht voor een andere functie binnen uw huidige organisatie. (<i>functie nog niet bekend</i>) |
| ILO 4 | Dit loopbaanoriëntatie programma is gericht op het ontdekken van andere, passende functies binnen uw huidige organisatie of daarbuiten. |

De vier loopbaanoriëntatieprogramma's verschillen qua opzet en uitgebreidheid. Voor het ILO1 programma hoeft minder werk verzet te worden dan bijvoorbeeld het ILO4 programma, waar ook de ambities, drijfveren en functie-interesses in kaart gebracht moeten worden.

Individuele Loopbaanoriëntatie variant 1 (ILO 1)

Loopbaanontwikkeling onderzoek gericht op de huidige functie

Gerelateerd aan uw huidige functie worden uw kwaliteiten en ontwikkelpunten in beeld gebracht, met als doel uw functioneren in deze functie te optimaliseren. Dit onderzoeksprogramma bestaat uit onderdelen gericht op persoonlijkheid, cognitie en gedragscompetenties. Aan de hand van de functiebeschrijving/-competentieprofiel stellen we een maatwerk programma samen, bestaande uit gesprekken, vragenlijsten, tests en assessment-opdrachten.

Het resultaat is een uitgebreide rapportage waarin de kwaliteiten en de ontwikkelingspunten beschreven worden, aangevuld met een concreet ontwikkeladvies. Deze rapportage bespreken we met u. Het onderzoek duurt 1 of 1½ dag, afhankelijk van de inhoud van de functie.

Individuele Loopbaanoriëntatie variant 2 (ILO 2)

Loopbaanonderzoek voor een concrete, nieuwe functie in uw huidige organisatie

In het kader van loopbaanontwikkeling of een herplaatsing is er met u gesproken over een andere functie. Deze functie is bekend. In hoeverre beschikt u over de kwaliteiten om deze andere functie met succes op te pakken? Welke aspecten/vaardigheden vragen om verdere ontwikkeling om te kunnen voldoen aan het gewenste functieprofiel? Bij deze onderzoeksvraag stellen wij een programma voor u samen waarbij we de nieuwe functie als uitgangspunt nemen.

De uitgebreide schriftelijke rapportage beschrijft de verzamelde observaties, indrukken en informatie. Het rapport benoemt concreet waar u goed toegerust bent voor de nieuwe functie en op welke aspecten verdere ontwikkeling zal moeten plaatsvinden om in de nieuwe functie naar behoren te kunnen functioneren.

Het programma bestaat uit een loopbaancompetentie-interview, diverse tests, vragenlijsten en een breed scala aan assessment-opdrachten om uw competenties goed te kunnen observeren en analyseren. Het levert veel concrete, herkenbare en toepasbare informatie op aan de hand waarvan uw persoonlijke ontwikkelplan inhoud kan krijgen. Het trajectprogramma duurt 1 of 1½ dag, afhankelijk van de inhoud van de functie.

Individuele Loopbaanoriëntatie variant 3 (ILO 3)

Loopbaan oriëntatie traject gericht op mogelijkheden voor een andere functie binnen uw huidige organisatie

In sommige situaties hebben uw organisatie en uzelf geen goed beeld over uw mogelijkheden voor andere functies binnen de organisatie. De vraag kan voortkomen uit het feit dat u een nieuwe uitdaging zoekt, dat uw huidige functie door een reorganisatie komt te vervallen of uit uw wens om de mogelijkheden te verbreden. Een dergelijke aanleiding vraagt om een meer uitgebreide oriëntatie op ambities, kwaliteiten en functies. De kaders waarbinnen dit onderzoek zich beweegt zijn de organisatiekaders en de daarbinnen aanwezige functies. De aanpak hierbij is als volgt.

| Activiteit | Tijdsbelasting |
|--|----------------|
| <p>Functie-oriëntatie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Loopbaanoriëntatie-interviews gericht op levensloop, eerste oriëntatie op ambities en functies, belangstelling, interesses. • Loopbaanoriëntatie opdrachten. • Verzamelen van informatie over persoonlijkheid en denk- en werkniveau met behulp van psychologische tests. • Keuzedilemma-gesprekken om tot een keuze te komen voor de functie(s) die u ambieert binnen de eigen organisatie. | 2-3 dagdelen |
| <p>Competentie onderzoek.</p> <p>Gerelateerd aan functies die u in de functie-oriëntatiefase gekozen heeft, brengen wij uw competenties in beeld. U neemt deel aan een competentie assessmentonderzoek met diverse praktijksimulaties. Uw gedrag wordt hierbij geobserveerd en beoordeeld in relatie tot de functies waar u interesse voor heeft.</p> | ½ dag |

| | |
|---|------------------|
| <p>Rapportage en uitgebreide nabespreking van de rapportage met u</p> <p>Uw rapportage bestaat uit een beschrijving van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uw ambities en functievoorkeuren. • Uw persoonlijkheidsprofiel. • Een profiel van uw cognitieve mogelijkheden. • Uitgebreide beschrijving van uw competenties (scores, tekst en uitleg). • U ontvangt uitgebreid advies met betrekking tot verdere ontwikkelingsactiviteiten. | <p>halve dag</p> |
|---|------------------|

Individuele Loopbaanoriëntatie variant 4 (ILO 4)

Loopbaan oriëntatie onderzoek gericht op uw ambities en mogelijkheden voor een andere functie binnen en ook buiten uw huidige organisatie

Dit is de meest uitgebreide loopbaanvraag omdat de deelnemer hierbij ook gaat kijken naar functiemogelijkheden *buiten* de organisatie. Dit kan eventueel betekenen dat men van beroep gaat veranderen of zich wil laten omscholen naar ander type werk. Allemaal mogelijkheden die binnen een ILO4 aan de orde kunnen komen en dus meer tijd en aandacht vragen dan de hiervoor beschreven loopbaanoriëntatietrajecten.

Als u wilt onderzoeken welke functies u aanspreken binnen en buiten uw organisatie, dan is een brede oriëntatie op uw levensloop, op ambities, uw mogelijkheden, op de relatie werk-privé en soms ook in bredere zin op het thema zingeving, belangrijk en zinvol. Het onderstaande schema geeft u enige indicatie van de tijdsbesteding tijdens het traject.

| Activiteit | Tijdbelasting deelnemer |
|--|-------------------------|
| <p>Kennismakingsgesprek gericht op de bespreking van het doel van de loopbaanoriëntatie, uiteraard kennismaking en een eerste oriëntatie op ambities en functies.</p> | <p>1-2 uur</p> |

| | |
|---|----------------------------------|
| <p>3 Loopbaanoriëntatie bijeenkomsten om uw drijfveren, ambities en functie-interesses in beeld te brengen. Hiervoor gebruiken we een brede variatie aan motiverende en inspirerende opdrachten, vragenlijsten, tests.</p> <p>Tijdens de bijeenkomsten verzamelen we tevens informatie over uw persoonlijkheid en cognitieve mogelijkheden.</p> | <p>Halve dag per bijeenkomst</p> |
| <p>Competentieonderzoek</p> <p>Zodra u een duidelijk functie- en loopbaanperspectief gekregen heeft, kijken we of uw competenties voldoende aansluiten om deze functie/ambitie te kunnen gaan realiseren. Hiertoe neemt u deel aan een uitgebreid assessment-onderzoek met diverse praktijksimulaties. Het gedrag wordt geobserveerd en beoordeeld in relatie tot de doelfuncties.</p> | <p>½ - 1 dag</p> |
| <p>Uitgebreide rapportage</p> <p>Nadat we de belangrijke informatie over uw ambities en interesses, de persoonlijkheid, het denkniveau en de competenties geïnventariseerd hebben, stellen we een uitgebreide schriftelijke rapportage voor u samen.</p> <p>Dit rapport bespreken met u in een persoonlijk gesprek. Het rapport omvat een beschrijving van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De ambities en functievoorkeuren • Een persoonlijkheidsprofiel • Een profiel van de cognitieve mogelijkheden <p>Beide profielen zijn belangrijk om vast te kunnen stellen of de geambieerde functies haalbaar zijn en bij de persoon passen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uitgebreide beschrijving competenties (cijfermatige/ tekstueel) • Uitgebreid advies met betrekking tot functies die bij u passen en over eventuele ontwikkelpunten | <p>4 uur</p> |

De inhoud van de onderzoeksprogramma's

De keuze tussen een programma voor 1 dag of voor 1½ dag (ILO 1 en ILO2) wordt bepaald door de uitgebreidheid van het programma wat nodig is om te kunnen voldoen aan de vraagstelling/doelstelling van het onderzoek. Als richtlijn houden we hierbij aan dat voor functies op uitvoerend niveau een onderzoeksprogramma van 1 dag volstaat. Voor leidinggevende, hogere-, advies- en managementfuncties is vaak een programma van 1½ dag nodig om de benodigde informatie te verzamelen.

Beroepsrichtlijnen

De adviseurs van Human Consult hanteren bij hun werkzaamheden de richtlijnen van het Nederlands Instituut van psychologen (NIP), voor wat betreft testgebruik, dossiervorming en rapportage. Dit betekent onder meer dat u schriftelijk geïnformeerd wordt over de uitkomsten van uw onderzoek. De begeleidende adviseur zal tevens het rapport met u bespreken en toelichting geven. Tevens bespreken we of het rapport beschikbaar gesteld moet worden aan de organisatie. Als u er voor kiest dit niet te doen, dan respecteren we dit. Als u ons daar wel om verzoekt en toestemming voor geeft, sturen we het integrale rapport door naar de contactpersoon van de organisatie. In dit kader verwachten we dat onze opdrachtgevers de richtlijnen respecteren en naleven voor wat betreft de behandeling van het rapport en de privacyrichtlijnen daarvoor. Indien we geen toestemming krijgen om het rapport door te mogen sturen, informeren we de opdrachtgever over deze beslissing en verstrekken we geen verdere rapportage.

Human Consult